

Дополнительное соглашение № 2  
к Коллективному договору  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ « ШКОЛА № 17»  
на 2022-2024 годы

Работодатель в лице его представителя Власовой Г.К., действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Ветровой М.В., действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации, с другой стороны, в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании решения собрания трудового коллектива №4 от 30.12.2022г. заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились п. 4.5. Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение «Положение об оплате труда работников МАОУ «Школа №17» изложить в новой редакции:  
Конкретный размер выплат стимулирующего характера работникам (за исключением персональных выплат и стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; за качество выполняемых работ, устанавливаемых на год, полугодие, квартал, четверть) устанавливается в абсолютном размере с учетом фактически отработанного времени.
2. Работодатель и работники договорились п. 5.2. Приложения № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МАОУ «Школа №17» изложить в новой редакции:  
Единовременная материальная помощь работникам Школы оказывается по решению директора Школы в связи с бракосочетанием работника, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей), в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет).
3. Работодатель и работники договорились п. 4,5,6,7 Приложения № 4 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Школа №17» изложить в новой редакции:

**Размер выплат по итогам работы работникам МАОУ «Школа №17**

Критерии оценки результативности и качества труда работников образовательной организации	Условия		Число баллов
	наименование	индикатор	
4. Достижение высоких результатов в работе за определенный период	4.1. Признание заслуг, высокого качества деятельности работника учредителем, органами власти	Грамоты, благодарственные письма	5 (за каждую единицу)

Управление экономического  
развития и планирования  
администрации города Ачинска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
№ 19 от «23» 01 2023г.  
Подпись *Ломова Т. С.*

5. Участие в инновационной деятельности, методической работе	5. 1.Наличие реализуемых инновационных проектов краевого, муниципального уровней	Грамоты, благодарственные письма, публикации по итогам реализации проекта, приказ директора	5 (за каждую единицу)
6. Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	6.1. Наличие важных работ, мероприятий (Работа в пришкольном лагере дневного пребывания детей, организация работы интенсивных школ в каникулярное время и др.)	Грамоты, благодарственные письма, приказ директора	5 (за каждую единицу)
7. Долголетняя плодотворная работа	7.1. Присвоение почетного звания, награждение правительственными и отраслевыми наградами	Наличие наград за результаты педагогической деятельности	10

4. Работодатель и работники договорились внести изменения в Приложение № 5 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Школа №17»: п.1.1.1.6 изложить в новой редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период, в течение которого производится выплата
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: <b>Учитель</b>	<b>1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	1.1.1. Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	1.1.1.б. Участие по приказу директора в работе комиссий, управляющего совета, педагогического совета, совета по профилактике, психолого-педагогическом консилиуме и пр. <u>(за рамками урочного времени)</u>	Своевременный сбор и обработка аналитического материала и представление его на заседаниях комиссий, совета, ППк Соблюдение профессиональной этики	5 председатель секретарь, технический специалист 3- члены комиссий, советов; 2 – организатор при проведении олимпиад, конкурсов и пр. 1 -общественный наблюдатель	Месяц

5. Работодатель и работники договорились внести изменения в Приложение № 5 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Школа №17»: п. 1.2.5 дополнить п.1.2.5.б:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период, в течение которого производится выплата
		наименование	индикатор		
Педагогически	<b>1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				

е работники: <b>Учитель</b>	1.2.5. Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	1.2.5. б. Разработка и реализация АООП для обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) в инклюзивных классах	Выполнение рекомендаций ПМПК, положительная динамика	5 (за каждого обучающегося)	Год
--------------------------------	---	---	--	-----------------------------	-----

6. Работодатель и работники договорились внести изменения в Приложение № 5 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Школа №17»: п. 1.2.5 дополнить п.3.2.5.:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период, в течение которого производится выплата	
		наименование	индикатор			
Педагогические работники: <b>педагог-психолог</b>	3.2.5. Достижения учащихся в олимпиадах, интеллектуальных творческих и спортивных конкурсах	<b>3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
		Наличие победителей и призеров в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Школьный уровень	2	Месяц	
			Муниципальный уровень	4 (за каждого или команду)	Полугодие	
			Краевой уровень	8 (за каждого или команду)	Полугодие	
			Всероссийский уровень	12 (за каждого или команду)	Год	
			Дистанционные всероссийские олимпиады, конкурсы, участие в которых утверждено приказом директора	2 (за каждого или команду)	Квартал	

7. Работодатель и работники договорились внести изменения в Приложение № 5 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Школа №17»: пп.6.2.1, 6.2.2 изложить в новой редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период, в течение которого производится выплата
		наименование	индикатор		
Педагогическ		<b>6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			

ие работники: учитель- логопед, учитель- дефектолог	6.2.1. Диагностика развития учащихся	Обследование учащихся и представление результатов диагностики на ППк	По факту	2	Месяц
	6.2.2. Превышение количества обучающихся в группе	Проведение занятий в группе с учетом количества обучающихся с ОВЗ и их особенностей	Выполнение рекомендаций ПМПк, Положительная динамика	3 (за 1 ребенка)	Год

8. Работодатель и работники договорились внести изменения в Приложение № 5 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Школа №17»: п. 7.2.1 изложить в новой редакции:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период в течение которог о произв дится выплат
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: педагог дополнительно го образования, педагог- организатор, преподаватель- организатор ОБЖ	<b>7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	7.2.1. Достижения учащихся в олимпиадах, интеллектуальны х творческих и спортивных конкурсах	Наличие <u>победителей</u> и <u>призеров</u> среди учащихся, <u>не</u> <u>обучающихся в</u> <u>спортивных школах</u> города, в соревнованиях, олимпиадах, научно- практических конференциях, конкурсах различного уровня	Школьный уровень	2	Месяц
			Муниципальный уровень	4 (за каждого или команду)	Полуго дие
			Краевой уровень	8 (за каждого или команду)	Полуго дие
			Всероссийский уровень	12 (за каждого или команду)	Год
			Дистанционные всероссийские олимпиады, конкурсы, участие в которых утверждено приказом директора	2 (за каждого или команду)	Кварта

9. Работодатель и работники договорились внести изменения в Приложение № 5 к «Положению об оплате труда работников МАОУ «Школа №17»: п. 9.1.дополнить п. 9.1.2:

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников школы	Условия		Предельное количество баллов	Период, в течение которог о произво дится
		наименование	индикатор		

					выплата
Лаборант	<b>9.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	9.1.2. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности и охраны труда	Наличие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзирающих органов, несчастных случаев с обучающимися при проведении лабораторных работ	0	4	Месяц

Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям с 20 января 2023 года.

Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

**От работодателя:**

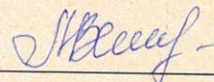
Директор МАОУ «Школа № 17»



Г.К. Власова

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации  
МАОУ «Школа № 17»

 М.В. Ветрова